



IKFF

INTERNATIONELLA KVINNOFÖRBUNDET
FÖR FRED & FRIHET

IKFF:s miljö- och klimatpolicy

Antagen 9 december 2023

Syfte

IKFF har utlyst klimatnödläge och arbetar aktivt med att minska organisationens påverkan på miljö och klimat. IKFF:s miljö- och klimatpolicy innehåller riktlinjer kring IKFF:s miljöpåverkan och klimatavtryck, där rutiner för val av transport, inköp och placeringar regleras.

IKFF:s värdegrund och utgångspunkt

Hållbar utveckling och fred går hand i hand. Vi befinner oss i en klimatkris och en omställning är avgörande för naturens välmående, våra ekosystems överlevnad och för mänsklig säkerhet. IKFF bekämpar grundorsakerna till krig och konflikt genom att utmana patriarkala strukturer och motverka militarisering, nationalism, rasism, kolonialism och andra typer av förtryck, samt miljöförstörelse och klimatförändringar. IKFF:s utlysning av klimatnödläge och interna klimatomställning görs i linje med organisationens grundprinciper om fred, nedrustning och konfliktförebyggande arbete samt utifrån ett intersektionellt feministiskt perspektiv.

Våra samarbeten och nätverk

IKFF har stor och bred kompetens inom miljö- och klimatfrågor inom vår svenska medlemsrörelse, liksom inom vårt internationella IKFF-nätverk. I våra formella samarbeten med systersektioner är miljö- och klimatperspektiven integrerade.

IKFF har nätverk och samarbeten med aktörer som arbetar med och/eller har kompetens inom frågor rörande miljö och klimat, såsom andra organisationer, aktivister och forskare. Genom våra samarbeten bygger vi vår expertis och stärker vår möjlighet att påverka.

Kompetensutveckling, integrerade perspektiv och kommunikation

IKFF:s personal, styrelse och medlemmar ska ges möjlighet till kontinuerligt lärande och kompetensutveckling inom området miljö och klimat. Klimatperspektivet ska vara ett integrerat perspektiv i IKFF:s arbetsområden kvinnor, fred och säkerhet, nedrustning och konfliktförebyggande arbete. IKFF ska fortsätta att synliggöra kopplingen mellan fred, feminism och klimaträttvisa i sina analyser och i sin kommunikation, liksom sambandet mellan militarism och klimatpåverkan.

Resor

IKFF:s personal, styrelse och medlemmar bör i sina uppdrag för IKFF i största möjliga utsträckning välja kollektiva transportmedel som buss och tåg vid resor inom Sverige och i Europa. IKFF bekostar inte inrikesresor i Sverige med flyg. Europeiska flygresor ska i största möjliga mån undvikas. IKFF ska endast genomföra flygresor som är nödvändiga för

verksamheten, och till platser som är svåra att ta sig till utan just flyg. Miljöhänsyn prioriteras över ekonomisk hänsyn. Den anställda eller medlemmen ska ges så bra förutsättningar som möjligt att genomföra sina arbetsuppgifter på distans och vid arbete på exempelvis tåg.

Inköp

Vid inköp av produkter och tjänster ska hänsyn tas till både miljö och mänskliga rättigheter.

- Vid IKFF:s evenemang är vegetarisk mat norm och veganska alternativ ska erbjudas. Undantag kan göras vid allergier eller vissa resor där utbudet av mat är begränsat.
- Våra profilprodukter ska vara fairtrade och ekologiska.
- Inköp av kontorsmaterial bör prioritera miljövänliga alternativ och kontorsinredning bör om möjligt köpas begagnat.
- Vid upphandling av tjänster bör hänsyn tas till företagets "corporate social responsibility", CSR.

Placeringar

IKFF:s kapital ska vara placerat i enlighet med IKFF:s vision och värderingar. Placeringar ska ske med hänsyn till främjandet av kvinnors rättigheter, arbete för fred och nedrustning, hållbar social, ekonomisk och miljömässig utveckling, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö- och hälsopåverkan, samt motverkande av korruption. IKFF investerar inte i företag där omsättningen kommer från produktion och/eller försäljning av varor och tjänster inom sektorerna kol, olja, tobak, vapen, alkohol, spel och pornografi.

Redovisa och reglera klimatavtryck

IKFF bör årligen göra en kortare sammanställning av hur organisationen följt riktlinjerna i denna policy. I sammanställningen bör överväganden redovisas och beslut motiveras. Därtill bör uppskattningar och rekommendationer inför nästföljande år inkluderas.

Ansvar

Styrelsen ska årligen följa upp denna policy genom att granska den sammanställning som gjorts av hur organisationen följt policyns riktlinjer.

Generalsekreteraren ska årligen presentera för styrelsen en sammanställning av hur organisationen följt policyns riktlinjer.

Generalsekreteraren ansvarar för att nya ledamöter och anställda introduceras för denna policy.